

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕЛОПУГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» февраля 2026 года

№ 56

с. Шелопугино

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие дошкольного образования в Шелопугинском
муниципальном округе на 2026-2028 годы»**

В целях создания условий для сохранения и развития муниципальной системы образования, руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Шелопугинского муниципального округа от 22.08.2025 года № 323 «Об утверждении Порядка разработки, формирования, реализации, мониторинга и проведения оценки эффективности муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края и Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьёй 31 Устава Шелопугинского муниципального округа, Администрация Шелопугинского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие дошкольного образования в Шелопугинском муниципальном округе на 2026-2028годы».

2. С 1 января 2026 года признать утратившим силу постановление Администрации Шелопугинского муниципального округа от 28 декабря 2024 года № 286 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие дошкольного образования в Шелопугинском муниципальном округе на 2025-2027 годы».

3. Установить, что ответственный исполнитель муниципальной программы составляет и представляет в экономический орган и финансовый орган сводный отчет об итогах реализации муниципальной программы «Развитие дошкольного образования в Шелопугинском муниципальном

округе на 2025-2027 годы» в сроки, установленные Порядком разработки, формирования, реализации, мониторинга и проведения оценки эффективности муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края, утвержденным постановлением администрации Шелопугинского муниципального округа от 22 августа 2025 года № 323.

4. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Официальный сайт Шелопугинского муниципального округа» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (SHELOPUGINO.RU, регистрация в качестве сетевого издания ЭЛ № ФС 77-87982 от 12.08.2024).

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его опубликования в сетевом издании «Официальный сайт Шелопугинского муниципального округа» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (SHELOPUGINO.RU), регистрация в качестве издания ЭЛ № ФС 77-87982 от 12.08.2024).

Глава Шелопугинского
муниципального округа



М.С.Пыж

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением администрации
 Шелопугинского муниципального округа
 от «16» февраля 2026г. № 56



Муниципальная программа

«Развитие дошкольного образования в Шелопугинском муниципальном округе на 2026-2028 годы»

1. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Комитет образования администрации Шелопугинского муниципального округа
Соисполнители муниципальной программы	дошкольные образовательные учреждения Шелопугинского муниципального округа
Цели муниципальной программы	создание в дошкольных образовательных учреждениях муниципального округа равных возможностей для получения качественного дошкольного образования
Задачи муниципальной программы	-удовлетворение потребности всех социально-демографических групп и слоев населения округа в услугах по дошкольному образованию, присмотру и уходу за детьми, обеспечению доступности дошкольного образования для детей 1,5-7 лет, обеспечение соответствия образовательных программ требованиям ФГОС дошкольного образования; -обеспечение доступности дошкольного образования для детей дошкольного возраста с ОВЗ в вариативных формах (Консультационный пункт, участие с тьютором в реализации образовательной программы при

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2026-2028 г.г. программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального округа	Объем финансирования муниципальной программы из средств бюджета Шелопугинского муниципального округа составляет 470 000,00 рублей, в том числе по годам: 2026 г. – 100 000,00 рублей 2027г. – 170 000,00 рублей 2028 г. – 200 000,00 рублей
Целевые индикаторы муниципальной программы	-Совершенствование системы непрерывного педагогического образования, прохождение КПК-100% от общего количества педагогов ОО; -Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа-100%отсутствие вакансий в ОО; -Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии-50% -Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов-100% к 2028 г.

Раздел 1. Характеристика сферы реализации программы.

В тексте муниципальной программы используются следующие аббревиатуры:

ОО - образовательные организации;

ФГОС - федеральные государственные образовательные стандарты;

ЦОС - цифровая образовательная среда;

ЦНППМ - центр непрерывного повышения педагогического мастерства,

КПК - курсы повышения квалификации.

Актуальность, целесообразность разработки муниципальной программы «Педагогические кадры на 2026-2028 годы» обусловлены тем,

что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные изменения, связанные с реализацией стратегии модернизации образования:

- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;

- внедрение в сфере образования обновлённых ФГОС и федеральных общеобразовательных программ, обновление структуры и содержания образования;

- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;

- введение профессионального минимума, программ профильного обучения на старшей ступени общего образования.

В 2025-2026 учебном году муниципальная система образования включает в себя 10 образовательных учреждений, позволяющих удовлетворить образовательные запросы населения. Образовательные организации существенно обновлены, модернизированы: отремонтированы спортивные залы и пищеблоки, в большей части школ произведён ремонт системы отопления, заменены деревянные окна на пластиковые. В двух школах в рамках проекта «Модернизация школьных систем образования» проведен капитальный ремонт зданий, закуплено новое оборудование, мебель, учебники и учебные пособия.

В МОУ Шелопугинской СОШ, МОУ Вершино-Шахтаминской СОШ открыты «Точки роста». МОУ Копунская СОШ, МОУ Вершино-Шахтаминская СОШ и МОУ Больше-Тонтойская ООШ, МОУ Шелопугинская СОШ вступили в проект по созданию цифровой образовательной среды (ЦОС). В рамках этих проектов школы оснащены компьютерной техникой, современным высокотехнологичным оборудованием, учебно-методическими лабораториями. Но в дальнейшем нужно предусмотреть ежегодное финансирование участия педагогов и команд воспитанников «Точек роста» в краевых очных мероприятиях, финансирование на замену расходников 3-д-принтера, так как муниципалитет обязан выполнять показатели по проекту, и оборудование «Точек роста» должен использовать в полном объёме. Участие в проекте ЦОС также требует финансирования на муниципальном уровне на замену комплектующих, на оборудование школьных медиапространств. Получены образовательными организациями школьные автобусы, решена проблема с подвозом учащихся. Но для эффективной реализации сетевых программ, финансирование подвоза потребуется в увеличенном размере. Изменения в содержании и организации деятельности школ, их инновационная направленность тесно связаны с изменениями в методологической и технологической подготовке педагога. Кадровая политика должна стать составной частью системы управления воспитанием и качеством образования как на муниципальном уровне, так и на уровне каждой школы. В ОО округа работает 112 педагогических работников, из них 81 учитель. Имеют высшее педагогическое образование: педагогическиеработники-112чел./53 (47,3%)

учителя 81 чел./45 чел.(55,6%) Дошкольное образование: руководители-2, из них с высшим 0; педагогов 30, из них с высшим образованием 5 чел.(16,7%) дополнительное образование: руководитель-1, с высшим образованием-1(100%), тренеров-преподавателей-5, из них с высшим-3 (60%) Не в полном объёме используются возможности заключения договоров о контрактно-целевой подготовке специалистов. Необходимо целенаправленно проводить работу по мотивации педагогов на получение высшего образования. Имеют квалификационные категории: высшую-10 педагогов (9 %) первую-24 педагога (21%) . В сравнении с 2024-2025 учебным годом повысился уровень педагогов, получивших квалификационные категории, но он еще остаётся низким от общего количества педагогов ОО. Хотя стаж работы более 20 лет у 54% учителей, у многих накоплен богатый опыт, которым можно поделиться при прохождении аттестации. Мал процент педагогов, своевременно проходящих курсы повышения квалификации, особенно мал он в школах, где один педагог ведёт 3-4 предмета. Проблемные направления кадровой политики обострились из-за оттока населения из округа. Вакансии учителя математики, физики, химии сохраняются на протяжении 3 последних лет. В школах округа вакансии закрываются за счёт работающих в ОО педагогов, не имеющих профильного образования, и за счёт привлечения дистанционных учителей. Но это не ведёт к повышению качества образования. Дистанционно ведутся уроки химии и физики в Шивиинской ООШ, уроки химии в Копунской СОШ, уроки химии в Вершино-Шахтаминской СОШ. Для привлечения в школы округа молодых специалистов, для открытия профильных психолого-педагогических классов, для развития кадрового потенциала необходимо внедрить систему моральных и материальных стимулов.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики являются:

- совершенствование системы непрерывного повышения квалификации педагогических кадров системы образования округа;
- работа по удовлетворению потребностей образовательных учреждений в педагогических кадрах;
- повышение престижа педагогической профессии;
- стимулирование инновационных процессов в системе образования округа.

Реализация этих направлений, решение их программными методами будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

Раздел 2. Цели, задачи муниципальной программы

Цель программы: Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.

Задачи программы:

- Совершенствование системы непрерывного педагогического образования
- Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа;
- Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа;
- Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации программы.

Срок реализации программы: 2026-2028 годы. Программа реализуется в один этап.

Раздел 4. Целевые индикаторы муниципальной программы.

Сведения о целевых индикаторах муниципальной программы представлены в таблице 1.

Таблица 1

Целевые индикаторы муниципальной программы

№ п/п	Наименование цели муниципальной программы, подпрограммы, задачи, целевого индикатора	Единица измерения	Значение показателя целевого индикатора			
			2025	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель. Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.					
1.1.1	Целевой индикатор					
	Совершенствование системы непрерывного педагогического образования, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	%	65	100	100	100
1.1.2.	Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа					
	- Целевой индикатор Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе	%	60	100	100	100

	округа, отсутствие вакансий в ОО					
1.1.3.	Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа					
	Целевой индикатор Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии	%	10	35	45	50
1.1.4.	Задача. Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов					
	Целевой индикатор Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов	%	0	45	65	100

Методика расчета целевых индикаторов представлена в таблице 2.

Таблица 2

Методика расчета целевых индикаторов муниципальной программы

№ п / п	Наименование показателя целевого индикатора	Единица измерения	НПА, определяющих методику расчета целевого индикатора	Расчет показателя целевого индикатора		Исходные данные для расчета значений показателя целевого индикатора		
				формула расчета	буквенное обозначение переменной в формуле расчета	источник исходных данных	метод сбора исходных данных	периодичность сбора и срок представления исходных данных
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Совершенствование системы непрерывного повышения квалификации, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	%	Статотчет ОО1	$P = \frac{P1}{Po} \times 100$	P-доля педагогов, прошедших КПК, P1- количество педагогов, прошедших КПК или переподготовку от Po-общего количества педагогов, умноженное на 100%	Формы отчета ОО1	Отчеты ОО	Сентябрь-октябрь ежегодно
2	Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО	%	Статотчет ОО1	$O = O_k + \frac{P}{100}$	% Обеспеченности кадрами + % педагогов, прошедших оценку компетенций + 0 %	Формы отчета ОО1 и аналитические записки ОО	Отчеты ОО	Сентябрь ежегодно

					вакансий			
3	Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии	%	Статотчёт ОО1, рейтинговые таблицы по участию в методмероприятиях	$P = P_k + P_p + 0\%$	Доля педагогов, участвующих в ежегодных конкурсах краевых+ доля участников конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д., от общего числа педагогов школ	Формы отчёта ОО1 и аналитические записки ОО	Отчёты ОО	Май ежегодно
4	Стимулирование инновационных процессов	Чел.	Рейтинговые таблицы, аналитические отчёты ОО	$P = K_p + K_{пр}$	K_p - Количество педагогов, участвующих в работе созданных в районе опытно-экспериментальных площадок (муниципальный и краевой уровни)+ $K_{пр}$ - количество призёров муниципальных, краевых, Всероссийских	Рейтинговые таблицы, аналитические отчёты ОО	Отчёты ОО	Май, ежегодно

					конкурсов - воспитанн ики Точек роста -педагоги Точек роста			
	% обеспеченно сти Точек роста, ЦОС расходными и другими материалами	%	Инвентари зационные ведомости , заявки	О=Отр +Оцос	Отр- обеспечен ность Точек роста, Оцос- обеспечен ность ЦОС	Инвентари зационные ведомости , заявки	Отчё ты ОО	Сентяб рь ежегод но

Раздел 5. Меры правового регулирования

Меры правового регулирования для достижения цели (целей) муниципальной программы не требуются.

Раздел 6. Бюджетное обеспечение муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета Шелопугинского муниципального округа (далее - местный бюджет).

Объем финансирования программы – 470 000,0 рублей, в т. ч. по годам:

2026 год – 100 000,00 рублей;

2027 год – 170 000,00 рублей;

2028 год – 200 000,00 рублей.

Ежегодные объемы финансирования программы определяются в установленном порядке при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Шелопугинского муниципального округа отражено в таблице 3.

Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Шелопугинского муниципального округа

N п/п	Код основного мероприятия целевой статьи расходов	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственны й исполнитель, соисполнител ь	Расходы, руб.		
				2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Педагогические кадры на 2026- 2028 годы»			Всего, в том числе:	100 000,00	170 000,00	200 000,00
			<i>Комитет образования</i>	<i>100 000,00</i>	<i>170 000,00</i>	<i>200 000,00</i>
			<i>Образователь ные организации</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
1		Совершенствован ие системы непрерывного педагогического образования, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	Всего, в том числе:	40 000,00	79 0000,00	101 000,00
			<i>Комитет образования</i>	<i>40 000,00</i>	<i>79 0000,00</i>	<i>101 000,00</i>
			<i>Образователь ные организации</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
2.		Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО	Всего, в том числе:	10 000,00	24 000,00	20 000,00
			<i>Комитет образования</i>	<i>10 000,00</i>	<i>24 000,00</i>	<i>20 000,00</i>
			<i>Образователь ные организации</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
3		Стимулирование профессионально й деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии	Всего, в том числе:	40 000,00	42 000,00	49 000,00
			<i>Комитет образования</i>	<i>40 000,00</i>	<i>42 000,00</i>	<i>49 000,00</i>
			<i>Образователь ные организации</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
4		Стимулирование инновационныхпр оцессов	Всего, в том числе:	10 000,00	25 000,00	30 000,0
			<i>Комитет образования</i>	<i>10 000,00</i>	<i>25 000,00</i>	<i>30 000,0</i>
			<i>Образователь ные организации</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

Раздел 7. Риски, связанные с реализацией муниципальной программы и механизмы управления данными рисками

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски:

1) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы за счет бюджета округа не в полном объеме;

2) неосвоение или не полное освоение денежных средств в связи с отсутствием в регионе организаций, поставляющих комплектующие к шлему виртуальной реальности и 3-d принтеру, неисполнением сроков договора по доставке расходных материалов к 3-d принтеру;

3) непредвиденные риски, связанные с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, которые могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, замедлению или снижению экономического роста, росту безработицы, падению доходов населения, росту социальной напряженности и возникновению социальных конфликтов, что может потребовать концентрации средств бюджета округа на преодоление последствий таких негативных явлений.

В целях управления финансовыми рисками планируется осуществление мероприятий по снижению величины рисков путем ежегодного уточнения финансирования муниципальной программы. В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в текущее финансирование муниципальной программы.

Раздел 8. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

В результате выполнения мероприятий программы ожидается:

-Доля образовательных организаций, в которых обеспечение качественной подготовки кадрового состава будет поддерживаться в течение всего периода действия программы -100% от общего количества педагогов ОО;

-Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечиваться стабилизация кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО-100%;

- Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечено стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования -50%

-Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечено стимулирование инновационных процессов, будет поддерживаться обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов-100% к 2028 г.

Раздел 9. План реализации муниципальной программы

План реализации муниципальной программы отражен в таблицах 4.1, 4.2, 4.3.

Таблица 4.1.

План реализации муниципальной программы « Педагогические кадры на 2026-2028 годы» на 2026 год

N п/п	Код основного мероприятия целевой статьи расходов	Наименование подпрограммы, задачи, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок		Показатели непосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР)			Объемы финансового обеспечения, руб.			
				начала реализации	окончания реализации	Наименование ПНР	Ед. изм.	Значение	Местный бюджет	Средства краевого бюджета	Средства федерального бюджета	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									100 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1.		<i>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</i>							<i>40 000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
1.1	Прогнозирование потребностей педагогических кадрах	Комитет образования Образовательные организации	январь	март	% обеспеченности ОО педкадрами	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2	Диагностика	Комитет	январь	март	Доля педагогов,	%	50	0,00	0,00	0,00	0,00	

	профессиональных затруднений педагогов. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства	образования			разработавших индивидуальный образовательный маршрут						
1.3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.	Комитет образования	январь	апрель	Доля ОО, заключивших договоры на контрактно-целевое обучение, от потребности	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов ОУ, руководителей ОУ. Приведение штатных должностей в соответствие базовому педобразованию.	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	12 000,00	0,00	0,00	0,00

1.5	Организация и проведение августовской конференции педагогических работников	Комитет образования	апрель	август	Доля педагогов, принявших участие в секциях конференции	%	100	28 000,00	0,00	0,00	0,00
1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций, за 3 года	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа											
2		Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа						10 000,00	0,00	0,00	0,00
2.1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление в педВУЗы и колледжи	Комитет образования	январь	декабрь	Доля ОО, имеющих педклассы; Доля поступивших в педвузы и колледжи	%	50	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную работу с педклассами,	Комитет образования Образовательны	январь	декабрь	Доля педагогов, поощрённых за высокое качество знаний учащихся и др.	%	100	10 000,00	0,00	0,00	0,00

	особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др.	е организа ции									
2.3	Организация награждения педагогических и руководящих работников ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	Комитет образова ния Образов ательны е организа ции	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов, награждённых ведомственными наградами	%	30	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.		Совершенствование системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.						40 000,00	0,00	0,00	0,00
3.1	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и перспективы	Комитет образова ния	январь	декабрь	Доля педагогов, принявших участие в краевых и межмуниципальных	%	35	11 000,00	0,00	0,00	0,00

	введения ФГОС общего образования», краевых конференциях и симпозиумах.				методических мероприятиях							
3.2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	35	11 000,00	0,00	0,00	0,00	
3.3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	январь	март	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30	18 000,00	0,00	0,00	0,00	
Задача. Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов												
4	Стимулирование инновационных процессов								10 000,00	0,00	0,00	0,00
4.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно участвующих в методических мероприятиях	%	45	5 000,00	0,00	0,00	0,00	

	площадок. Участие в выездных стажировках педагогов ОО района.										
4.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы молодого педагога и др.	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопровождением	%	45	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3	Обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов	Комитет образования	январь	декабрь	% обеспеченности от потребности	%	45	5 000,00	0,00	0,00	0,00

Таблица 4.2.

**План реализации муниципальной программы
« Педагогические кадры на 2026-2028 годы»
на 2027 год**

N п/ п	Код основног о мероприя тия целевой статьи расходов	Наимено вание подпрогр аммы, задачи, основног о мероприя тия, мероприя тия	Ответств енный за выполнен ие мероприя тия	Срок		Показатели непосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР)			Объемы финансового обеспечения, руб.			
				начала реализац ии	окончани я реализац ии	Наименование ПНР	Ед. изм.	Значение	Местный бюджет	Средства краевого бюджета	Средства федераль ного бюджета	Прочие источник и
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									170 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1.		<i>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</i>							<i>70 000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
1.1	Прогнозирование потребностей педагогических кадрах в	Комитет образования Образовательные организации	январь	март	% обеспеченности ОО педкадрами	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2	Диагностика профессиональных затруднений педагогов.	Комитет образования	январь	март	Доля педагогов, разработавших индивидуальный образовательный	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00	

	Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства				маршрут						
1.3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.	Комитет образования	январь	апрель	Доля ОО, заключивших договоры на контрактно-целевое обучение	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов ОУ, руководителей ОУ. Приведение штатных должностей в соответствие базовому педобразованию.	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	14 000,00	0,00	0,00	0,00
1.5	Организация и проведение августовской	Комитет образования	апрель	август	Доля педагогов, принявших участие в	%	100	60 000,00	0,00	0,00	0,00

	конференции педагогических работников				секциях конференции						
1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций, за 3 последних года	%	100	5 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа											
2	Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа							24 000,00	0,00	0,00	0,00
2.1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление в педВУЗы и колледжи	Комитет образования	январь	декабрь	Доля ОО, имеющих педклассы; Доля поступивших в педвузы и колледжи	%	45	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную работу с педклассами, особые заслуги и в связи с юбилейными	Комитет образования Образовательные организации	январь	декабрь	Доля педагогов, поощрённых за высокое качество знаний учащихся и др.	%	45	24 000,00	0,00	0,00	0,00

	торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др.										
2.3	Организация награждения педагогических и руководящих работников ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	Комитет образования Образовательные организации	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов, награждённых ведомственными наградами	%	30	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.	<i>Совершенствование системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.</i>							42 000,00	0,00	0,00	0,00
3.1	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и перспективы введения ФГОС общего образования», краевых	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, принявших участие в краевых и межмуниципальных методических мероприятиях	%	65	16 000,00	0,00	0,00	0,00

	конференциях и симпозиумах.										
3.2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	65	12 000,00	0,00	0,00	0,00
3.3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	январь	март	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30	14 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов											
4	Стимулирование инновационных процессов							25 000,00	0,00	0,00	0,00
4.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных площадок. Участие в выездных стажировках	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно участвующих в методических мероприятиях	%	65	10 000,00	0,00	0,00	0,00

	педагогов ОО района.										
4.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы молодого педагога и др.	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопровождением	%	65	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3	Обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов	Комитет образования	январь	декабрь	% обеспеченности	%	65	15 000,00	0,00	0,00	0,00

Таблица 4.3.

**План реализации муниципальной программы
« Педагогические кадры на 2026-2028 годы»
на 2028 год**

N п/ п	Код основног о мероприя тия целевой статьи расходов	Наимено вание подпрогр аммы, задачи, основног о мероприя тия, мероприя тия	Ответств енный за выполнен ие мероприя тия	Срок		Показатели непосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР)			Объемы финансового обеспечения, руб.			
				начала реализац ии	окончани я реализац ии	Наименование ПНР	Ед. изм.	Значение	Местный бюджет	Средства краевого бюджета	Средства федераль ного бюджета	Прочие источник и
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									200 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1.		<i>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</i>							<i>101 000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
1.1	Прогнозирование потребностей педагогических кадрах в	Комитет образования Образовательные организации		январь	март	% обеспеченности ОО педкадрами	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00

1.2	Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства	Комитет образования	январь	март	Доля педагогов, разработавших индивидуальный образовательный маршрут	%	50	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.	Комитет образования	январь	апрель	Доля ОО, заключивших договоры на контрактно-целевое обучение, от потребности	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов ОУ, руководителей ОУ. Приведение штатных должностей в соответствие базовому	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	26 000,00	0,00	0,00	0,00

	педобразованию.										
1.5	Организация и проведение августовской конференции педагогических работников	Комитет образования	апрель	август	Доля педагогов, принявших участие в секциях конференции	%	100	66 000,00	0,00	0,00	0,00
1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций за 3 года	%	100	10 000,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа											
2		Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа						20 000,00	0,00	0,00	0,00
2.1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление в педВУЗы и колледжи	Комитет образования	январь	декабрь	Доля ОО, имеющих педклассы; Доля поступивших в педвузы и колледжи	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, поощрённых за высокое качество знаний	%	30	20 000,00	0,00	0,00	0,00

	работу с педклассами, особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др.	Образовательные организации			учащихся и др.						
2.3	Организация награждения педагогических и руководящих работников ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	Комитет образования Образовательные организации	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов, награждённых ведомственными наградами	%	30	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.		<i>Совершенствование системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.</i>						49 000,00	0,00	0,00	0,00
3.1	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, принявших участие в краевых и межмуниципаль	%	100	19 000,00	0,00	0,00	0,00

	перспективы введения ФГОС общего образования», краевых конференциях и симпозиумах.				ных методических мероприятиях							
3.2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	100	10 000,00	0,00	0,00	0,00	
3.3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	январь	март	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30	20 000,00	0,00	0,00	0,00	
Задача. Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов												
4	Стимулирование инновационных процессов								30 000,00	0,00	0,00	0,00
4.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, активно участвующих в методических мероприятиях	%	100	15 000,00	0,00	0,00	0,00	

	площадок. Участие в выездных стажировках педагогов ОО района.										
4.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы молодого педагога и др.	Комитет образования	январь	декабрь	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопровождением	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3	Обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов	Комитет образования	январь	декабрь	% обеспеченности от потребности	%	100	15 000,00	0,00	0,00	0,00